



ETHIKKODEX

Albergo-Bar-Ristorante-Campeggio Casavecchia di Merli Giuliano & C. SNC

Das Hotel-Bar-Restaurant-Camping Casavecchia di Merli Giuliano & C. SNC verpflichtet sich, Nachhaltigkeit in all ihren Formen zu fördern. Seit 1921 empfängt Casavecchia Gäste und Mitarbeitende mit einer einfachen Vorstellung von Gastfreundschaft: Respekt, Authentizität, Aufmerksamkeit für Menschen und Liebe zur Region Valle di Ledro.

Wir glauben an einen nachhaltigen Tourismus, der die Natur, die Arbeit der Menschen, die lokale Kultur und zwischenmenschliche Beziehungen wertschätzt. Aus diesem Grund hat unser Betrieb beschlossen, diesen Ethikkodex einzuführen, der alle Unternehmensaktivitäten leitet.

Die nachfolgend aufgeführten Grundsätze orientieren sich an den 10 Prinzipien des UN Global Compact.

MENSCHENRECHTE

1. Unser Betrieb respektiert die Menschenrechte, und Mitarbeitende werden ermutigt, mögliche Bedenken oder Verstöße zu melden.
2. Die Ausbeutung von Menschen in jeglicher Form und insbesondere die sexuelle Ausbeutung, vor allem von Kindern, steht im Widerspruch zu den grundlegenden Zielen des Tourismus und stellt deren Verneinung dar. Sie wird daher gemäß internationalem Recht strikt verurteilt.
3. Unser Betrieb lehnt jede Form von Zwangsarbeit sowie die Einbehaltung von Original-Ausweisdokumenten oder vergleichbaren persönlichen Unterlagen ab. Die Bewegungsfreiheit der Mitarbeitenden wird gewährleistet.
4. Kinderarbeit ist nicht zulässig. Das Mindestalter für eine Beschäftigung beträgt 16 Jahre bzw. 15 Jahre im Rahmen von Schul- und Ausbildungsprogrammen. Mitarbeitende unter 18 Jahren dürfen keine Nachtarbeit sowie keine gefährlichen oder körperlich schweren Tätigkeiten ausführen.
5. Unser Betrieb gewährleistet, dass kein Mitarbeitender aufgrund von Geschlecht, Nationalität, sexueller Identität, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, religiöser Überzeugung, Behinderung oder sexueller Orientierung diskriminiert oder benachteiligt wird. Vielfalt und Chancengleichheit, auch hinsichtlich beruflicher Entwicklungsmöglichkeiten, werden gefördert.
6. Niemand darf körperlicher Bestrafung, unrechtmäßiger Freiheitsentziehung oder körperlichem, sexuellem, psychischem oder verbalem Missbrauch ausgesetzt werden.
7. Unser Betrieb respektiert die Vereinigungsfreiheit aller Mitarbeitenden sowie deren Recht auf Tarifverhandlungen.

ARBEITSBEDINGUNGEN

1. Jeder Mitarbeitende erhält einen schriftlichen Arbeitsvertrag, unabhängig davon, ob das Arbeitsverhältnis befristet oder unbefristet ist.
2. Alle Mitarbeitenden erhalten eine faire Vergütung, die einen angemessenen Lebensstandard ermöglicht und den geltenden gesetzlichen sowie tariflichen Bestimmungen entspricht.
3. Alle Mitarbeitenden erhalten eine Gehaltsabrechnung mit Angabe des Entgelts, gesetzlicher Abzüge sowie gegebenenfalls geleisteter Überstunden.
4. Arbeitszeiten und Ruhezeiten entsprechen den geltenden gesetzlichen Vorschriften.
5. Alle Mitarbeitenden haben Anspruch auf bezahlten Urlaub, Krankheitsurlaub und gesetzlich vorgesehene Elternzeiten.
6. Unser Betrieb schafft ein gesundes, sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld. Arbeitsunfälle und Verletzungen werden dokumentiert, analysiert und präventiv reduziert.
7. Allen Mitarbeitenden stehen sauberes Trinkwasser, sanitäre Einrichtungen und ein separater Bereich für Pausen und Mahlzeiten zur Verfügung.
8. Gefährliche Tätigkeiten werden dokumentiert, und unser Betrieb stellt geeignete persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung.
9. Unser Betrieb verfügt über angemessene Brandschutz- und Evakuierungsverfahren.
10. Alle angebotenen Produkte und Dienstleistungen entsprechen den gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher.

UMWELT

1. Unser Betrieb verpflichtet sich, seine Umweltauswirkungen zu reduzieren und die öffentliche Gesundheit sowie Sicherheit zu schützen.
2. Casavecchia fördert eine nachhaltige und verantwortungsvolle Gastfreundschaft, die die Region Valle di Ledro, die Natur, lokale Traditionen und den respektvollen Umgang mit der Umwelt wertschätzt.
3. Der Betrieb verfolgt ein Umweltmanagementprogramm mit messbaren Zielen zur Verbesserung der Umweltleistung sowie der öffentlichen Gesundheit und Sicherheit.
4. Unser Betrieb fördert Energieeinsparungen, die Reduzierung von Abfällen, ein verantwortungsvolles Abfallmanagement und den bewussten Umgang mit Wasserressourcen.
5. Wann immer möglich, werden Lieferanten und Partner bevorzugt, die unsere Grundsätze der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit teilen.
6. Unser Betrieb engagiert sich dafür, Mitarbeitende und Gäste für umweltbewusstes Verhalten sowie für den Schutz der Region zu sensibilisieren.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

1. Korruption in jeglicher Form, einschließlich Erpressung, Amtsmissbrauch, Nepotismus, Betrug und Geldwäsche, ist strengstens untersagt.

2. Niemand darf direkt oder indirekt Zahlungen, Geschenke oder sonstige Vorteile anbieten, versprechen, gewähren oder annehmen, um eine bevorzugte Behandlung, einen Verkaufsvorteil oder einen persönlichen bzw. geschäftlichen Vorteil zu erlangen.

3. Unser Betrieb lehnt jede Form der Unterstützung krimineller oder mafiöser Organisationen ab und hält alle geltenden gesetzlichen Bestimmungen zur Prävention solcher Aktivitäten ein.

4. Potenzielle Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Geschäftsentscheidungen dürfen nicht durch persönliche Beziehungen oder private Interessen beeinflusst werden.

5. Fairer Wettbewerb wird respektiert und gefördert.

6. Unser Betrieb hält die geltenden Antikorruptionsgesetze ein und unterstützt die Einführung sowie Meldung interner Kontrollmaßnahmen.

7. Unser Betrieb verpflichtet sich zu Transparenz und gewährleistet eine korrekte, regelmäßige, zuverlässige und relevante Information über seine Tätigkeiten und Geschäftsprozesse.

Mitarbeitende und Gäste werden ermutigt, mögliche Bedenken oder Verstöße der Geschäftsleitung zu melden. Alle Vorfälle im Zusammenhang mit den oben genannten Situationen werden gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen behandelt.

Dieser Ethikkodex stellt das konkrete Engagement von Casavecchia für einen verantwortungsvollen Tourismus dar, der Menschen, die Region und zukünftige Generationen respektiert.

Ich, Giuliano Merli, in meiner Eigenschaft als gesetzlicher Vertreter des ALBERGO-BAR-RISTORANTE-CAMPEGGIO CASAVECCHIA di Merli Giuliano & C. SNC, GENEHMIGE hiermit diesen Ethikkodex.

Datum: 21.05.2026

Unterschrift: Giuliano Merli