



CODICE ETICO

Albergo-Bar-Ristorante-Campeggio Casavecchia di Merli Giuliano & C. SNC

si impegna a perseguire la sostenibilità in tutte le sue declinazioni. Dal 1921 Casavecchia accoglie ospiti e collaboratori con un'idea semplice di ospitalità: rispetto, autenticità, attenzione alle persone e amore per il territorio della Valle di Ledro.

Crediamo in un turismo sostenibile capace di valorizzare la natura, il lavoro delle persone, la cultura locale e le relazioni umane. Per questo motivo la nostra struttura ha deciso di adottare il presente Codice Etico, che guida tutte le attività aziendali.

I principi qui riportati derivano dai 10 Principi dell'UN Global Compact.

DIRITTI UMANI

1. La nostra struttura rispetta i diritti umani e i dipendenti sono incoraggiati a segnalare eventuali problematiche.
2. Lo sfruttamento degli esseri umani in qualsiasi forma, ed in particolare lo sfruttamento sessuale, specialmente riferito ai bambini, è contrario agli obiettivi fondamentali del turismo e costituisce la negazione dello stesso. Come tale, conformemente al diritto internazionale, esso è rigorosamente combattuto.
3. La nostra struttura rifiuta tutte le forme di lavoro forzato e la confisca dei documenti di identità originali o simili del dipendente. Ai lavoratori è garantita la libera circolazione.
4. Il lavoro minorile non è mai permesso. L'età minima dei dipendenti è di 16 anni o 15 nell'ambito di progetti di alternanza scuola-lavoro. I dipendenti di età inferiore ai 18 anni non possono svolgere il turno di notte o svolgere lavori rischiosi o pesanti.
5. La nostra struttura garantisce che nessun collaboratore sia discriminato o maltrattato a causa di genere, nazionalità, identità sessuale, colore della pelle, etnia o credo religioso, disabilità o orientamento sessuale. Sono incoraggiate la diversità e le pari opportunità, anche nell'avanzamento di carriera.
6. Nessuno può essere sottoposto a punizioni corporali, privazioni illecite della libertà o abusi fisici, sessuali, psicologici o verbali.
7. La nostra struttura rispetta la libertà di associazione di tutti i Dipendenti e il loro diritto alla contrattazione collettiva.

CONDIZIONI LAVORATIVE

1. Per ogni collaboratore è stipulato un contratto scritto, indipendentemente dal fatto che il rapporto di lavoro sia temporaneo o permanente.
2. Tutti i dipendenti ricevono uno stipendio equo che copra un ragionevole tenore di vita, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti applicabili.
3. Tutti i dipendenti ricevono una busta paga che indichi il loro stipendio e le eventuali detrazioni legali, nonché l'indennità di straordinario, se applicabile.
4. Il numero di ore di lavoro e le ore di riposo rispettano quanto indicato dalla normativa nazionale.
5. Tutti i dipendenti hanno diritto alla retribuzione per ferie, all'indennità di malattia e al congedo parentale retribuito.
6. La nostra struttura crea un ambiente di lavoro sano, sicuro e rispettoso. Le lesioni e gli incidenti sono registrati, ridotti e prevenuti.
7. Tutti i dipendenti hanno accesso ad acqua potabile pulita, servizi igienici e un posto separato per i pasti.
8. Il lavoro a rischio è documentato e la nostra struttura fornisce ai dipendenti adeguati dispositivi di protezione.
9. La nostra struttura dispone di procedure soddisfacenti di sicurezza antincendio e di evacuazione.
10. Tutti i prodotti e servizi forniti sono conformi agli standard legali per la salute e la sicurezza dei consumatori.

AMBIENTE

1. La nostra struttura si impegna a ridurre il proprio impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza pubblica.
2. Casavecchia promuove un'ospitalità sostenibile e responsabile, valorizzando il territorio della Valle di Ledro, la natura, le tradizioni locali e il rispetto per l'ambiente.
3. La struttura si impegna a intraprendere un programma di sostenibilità ambientale con obiettivi misurabili per migliorare i livelli ambientali e di salute pubblica e sicurezza.
4. La nostra struttura promuove il risparmio energetico, la riduzione degli sprechi, la gestione responsabile dei rifiuti e il consumo consapevole delle risorse idriche.
5. Quando possibile vengono privilegiati fornitori locali e partner che condividano principi di sostenibilità ambientale e sociale.
6. La nostra struttura si impegna a sensibilizzare collaboratori e ospiti verso comportamenti rispettosi dell'ambiente e del territorio.

CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

1. La corruzione in tutte le sue forme, incluse ma non limitate all'estorsione, abuso d'ufficio, nepotismo, frode e riciclaggio di denaro, è severamente proibita.
2. Nessuno può offrire, promettere, dare o accettare, direttamente o indirettamente, qualsiasi pagamento, regalo o beneficio in cambio di un trattamento speciale con l'intento di favorire una vendita o ricevere un vantaggio personale o commerciale.
3. La nostra struttura rifiuta qualsiasi forma di favoreggiamento di associazioni mafiose e rispetta il Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione.
4. Sono evitati tutti i potenziali conflitti di interesse. Le decisioni commerciali non sono influenzate da relazioni o interessi personali.
5. La concorrenza leale è rispettata.
6. La nostra struttura rispetta le leggi contro la corruzione e favorisce l'adozione e la segnalazione di misure di controllo interno.
7. La nostra struttura si impegna ad essere trasparente e a garantire informazioni precise, regolari, affidabili e pertinenti in merito alle attività e alle transazioni commerciali.

Collaboratori e ospiti sono invitati a segnalare eventuali problematiche alla direzione. Gli eventuali episodi riconducibili alle fattispecie sopraindicate saranno gestiti nel rispetto delle norme di legge applicabili.

Il presente Codice Etico rappresenta l'impegno concreto di Casavecchia verso un turismo responsabile, rispettoso delle persone, del territorio e delle generazioni future.

Io sottoscritto Giuliano Merli in qualità di rappresentante legale di ALBERGO-BAR-RISTORANTE-CAMPEGGIO CASAVECCHIA di Merli Giuliano & C. SNC APPROVO il presente Codice Etico.

Data: 21/05/2026

Firma: Merli Giuliano